

Informe DE GESTIÓN 2021

Corporación Parque Arví



Mensaje de la dirección

Hoy, como Directora Ejecutiva de la Corporación Parque Arví tengo el honor de iniciar este mensaje celebrando y enalteciendo los 15 años de gestión que en este 2022 estamos cumpliendo al servicio y aporte de la sostenibilidad del territorio Arví y su área de influencia.

Se hace necesario echar un vistazo atrás para ver el rigor, la valentía, el trabajo colaborativo, el amor y la fe de creer y crear; y es que hoy, luego de 15 años, este es el sueño hecho realidad de un grupo de visionarios de 13 entidades públicas y privadas de la región, que durante 3 años de constante trabajo vieron en el Parque Arví, un paraíso terrenal con un potencial ambiental, social, cultural, económico y turístico; y es así, como la gestión institucional y administrativa de la Corporación, ha logrado posicionar al Parque Arví, en sus 12 años de operación, como uno de los principales destinos de naturaleza sostenible, responsable, comunitario e incluyente de la ciudad, reconocido nacional e internacionalmente.

El 2021 fue el año del renacer, de esa reactivación de sentidos, saberes y conocimientos, pero sobre todo el año donde aprendimos que nunca se empieza de cero sino de nuevo.

El resurgimiento durante este año, que aunque en momentos daba tonalidades del 2020 y nos hacía volver a la incertidumbre, no logró opacar los colores del verde de la naturaleza, el rojo de la vida, el amarillo de la fe y por qué no, el naranja del emprendimiento y los nuevos retos; toda esta reactivación de adentro hacia afuera no hubiese sido posible sin el equipo de trabajo, los Socios Corporados, la Junta Directiva, las entidades amigas y aliadas, la comunidad vecina y cada uno de los visitantes que vieron en el Parque un refugio necesario y de vitalidad para este reencuentro con la vida, con sus familias, con sus compañeros de trabajo, con la madre tierra, con el compartir desde el aquí y el ahora.

Reciban un fraternal abrazo de gratitud infinita por creer y crear este proyecto de todos y para todos.

Beatriz Elena Araque Tobón
Directora Ejecutiva
Corporación Parque Arví

Mega

En el 2025 La Corporación Parque Arví será reconocida por su aporte al desarrollo integral de los territorios intervenidos para el fomento de la conciencia ambiental y el fortalecimiento de sus comunidades vecinas a través del turismo de naturaleza sostenible, responsable y comunitario.

Política de Sostenibilidad. Destinos Turísticos Sostenibles. NTS 001-1

Es política del Parque Ecoturístico Arví que los impactos ambientales, socioculturales y económicos, generados por todos los actores que intervienen en el territorio, cumplan la normativa vigente, para que contribuyan al desarrollo de la comunidad local y la satisfacción de necesidades y expectativas de visitantes y turistas.

Política de Sostenibilidad. Agencia de viajes Turismo Arví. NTS 003

Promover que todos los actores que intervienen en la prestación de los servicios turísticos minimicen los impactos ambientales, socioculturales y económicos negativos y conservar los impactos positivos generados al interior de la agencia, que propendan por el cumplimiento de los diferentes requisitos legales aplicables, contribuyendo al logro de beneficios para la comunidad y la satisfacción de nuestros clientes.

Declaramos nuestro rechazo a la explotación y comercio sexual de menores de edad, y nos acogemos a lo estipulado por la ley 679 de 2001. Así mismo, rechazamos toda práctica que conlleve al turismo sexual de cualquier índole y a la explotación laboral infantil.

Integrantes Junta Directiva al 31 de diciembre de 2021

- **Juliana Colorado Jaramillo**
Municipio de Medellín
Secretaría de Medio Ambiente

- **Alejandro Matta Herrera**
Municipio de Medellín
Secretario de la Juventud

- **Diana María Montoya Velilla**
Área Metropolitana
Subdirectora Ambiental Institucional

- **María del Pilar Restrepo Mesa**
Empresas Públicas de Medellín E.S.P. – EPM
Jefe Unidad Conservación del Agua

- **Sandra Yannette Vélez Arredondo**
Empresas Públicas de Medellín E.S.P. – EPM
Jefe Unidad de Desarrollo Ambiental y Social

- **Carlos Ignacio Uribe Tirado**
Departamento de Antioquia
Secretario de Medio Ambiente

- **Geovani Bedoya Sanmiguel**
Universidad EAFIT
Delegado permanente de la Rectoría

- **Lina María Vélez De Nicholls**
Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia
Directora Ejecutiva

- **Rafael Arango Fonnegra**
Corporación Interactuar
Delegado Permanente de la Dirección

- **María Elena Restrepo Vélez**
Gerente Social y de Servicio al Cliente
Invitada Permanente

Integrantes Equipo Directivo al 31 de diciembre de 2021

- **Beatriz Elena Araque Tobón**
Directora Ejecutiva

- **Clara Medina Sánchez**
Subdirectora de Competitividad y Desarrollo del Destino

- **Carlos Alberto Salazar Velásquez**
Subdirector de Sustentabilidad Ambiental y Cultural

- **César Augusto Vélez Gómez**
Secretario Jurídico

- **Carmen Janeth Cardona Guzmán**
Líder Financiera

- **Ana María García López**
Líder Administrativa

- **María Patricia Tobón Hincapié**
Líder de Proyectos

Socios Corporados

Públicos

 **Alcaldía de Medellín**

 **GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA**

 **Alcaldía de Guarne**
Tú nos inspiras

 **Área Metropolitana Valle de Aburrá**

 **UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**
1803

 **CORANTIOQUIA**

 **AOTÚA**

 **Cornare**
EL HOMBRE POR NATURALEZA
CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL CORANTIOQUIA

Privados

 **Comfenalco Antioquia**

 **comfama**

 **CAMARA DE COMERCIO DE MEDELLIN PARA ANTIOQUIA**

 **Interactuar**
Famiempresas que progresan.

 **UNIVERSIDAD EAFIT**

 **UNIVERSIDAD EIA**
Ser, SaberyServir

Aliados Estratégicos

 **epm**

 **METRO DE MEDELLIN**
CALIDAD DE VIDA

Línea misional

Sustentabilidad Ambiental y Cultural

Bajo la premisa del propósito del desarrollo sostenible donde satisfacer las necesidades de las generaciones actuales no comprometan las posibilidades de las generaciones futuras, desde nuestra línea misional de Sustentabilidad Ambiental y Cultural continuamos comprometidos con acciones, estrategias e iniciativas que fortalezcan la apuesta de un equilibrio medioambiental, progreso social y crecimiento económico en las comunidades vecinas que conforman el Parque Arví y su área de influencia.

Gestión integral de residuos sólidos

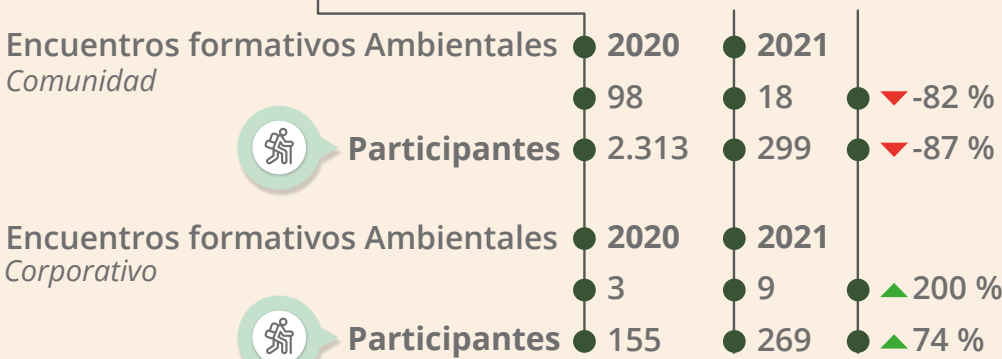


Educación ambiental

La promoción de cultura ambiental de la Corporación es un proceso desde el cual diseñamos y ejecutamos estrategias para enseñar, sensibilizar y divulgar a turistas, visitantes, clientes, usuarios y vecinos, sobre el valor, reconocimiento de la importancia de adoptar hábitos tendientes a cuidar el medio ambiente, a disfrutarlo de manera responsable y apropiarse del territorio.



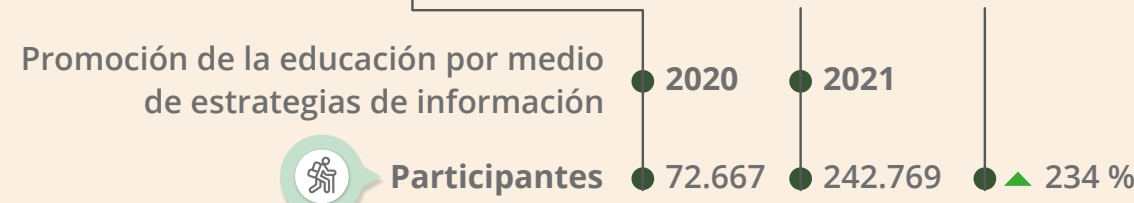
Educar Comunicar conocimientos, ideas, experiencias, habilidades o hábitos a una persona que no los tiene. Hacer ver de forma práctica, mediante una explicación o una indicación, cómo funciona, se hace o sucede una cosa.



Sensibilizar Hacer que una persona se dé cuenta de la importancia o el valor de una cosa, o que preste atención a lo que se dice o se pide. Hacer que algo o alguien sea sensible o más sensible.



Informar Hacer que un hecho, una noticia, una lengua, un conjunto de conocimientos, etc., llegue a conocimiento de muchas personas.



Restauración ecológica

Mantenimiento de hectáreas



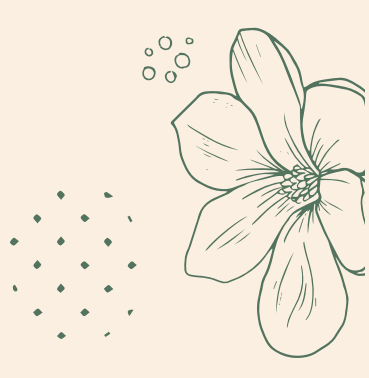
Presentamos una disminución en la realización de mantenimiento de hectáreas por la liberación de predios que ya cumplieron con la etapa de los tres años de mantenimiento.

Propagación de material vegetal

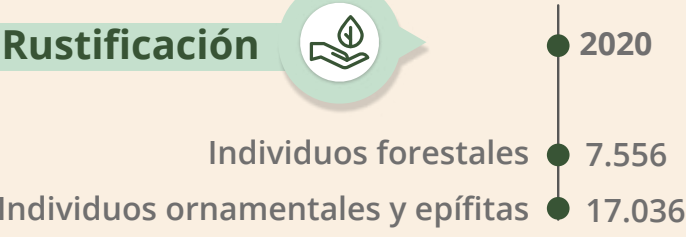
Propagación + Rustificación = Nativas ornamentales
Nativas forestales

- Fortalecimos la protección y conservación de especies nativas ornamentales y forestales
- Gestionamos la conservación y el paisajismo del Parque

Propagación



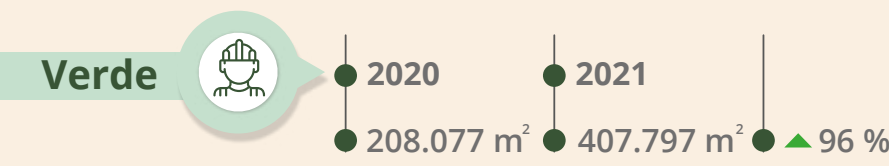
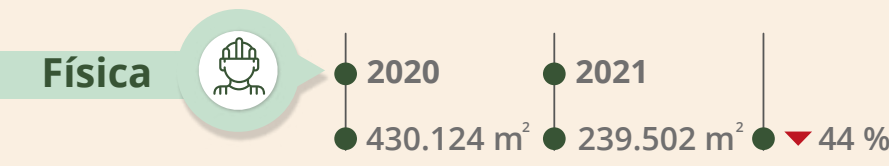
Rustificación



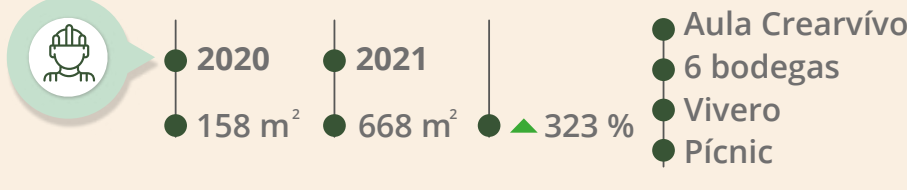
Fauna silvestre

En el marco de la implementación de la estrategia de fauna silvestre desarrollamos en convenio con la Univesidad de Antioquia, un estudio sobre los polinizadores en anturios del territorio que permite obtener insumos para la conservación de las especies.
Dicha investigación arrojó que en los bosques de cipreses hay mayor abundancia de especies de anturios en comparación con los bosques nativos que cuentan con mayor diversidad gracias a los polinizadores.

Mantenimiento de infraestructura física y verde

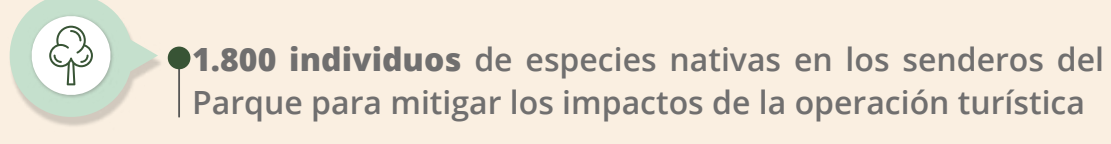


Construcción y adecuación de nuevos espacios



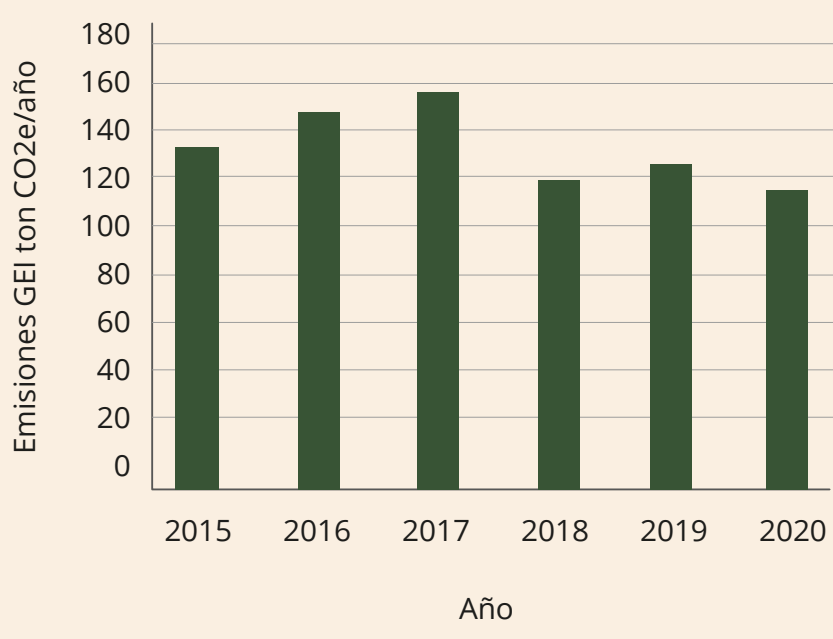
Capacidad de carga

A partir de las recomendaciones generadas en el informe de capacidad de carga elaborado por la Coporación Parque Arví y con el visto recibido de la autoridad ambiental sembramos:



Firmamos convenio interadministrativo con el Colegio Mayor de Antioquia para la actualización del modelo de capacidad de carga del Parque Arví.

Huella de carbono



Desde el 2017 existe una tendencia de reducción de gases de efecto invernadero en el Parque gracias a la gestión de estrategias de sostenibilidad.

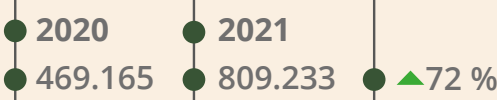
* Estudio desarrollado año vencido

Línea misional

Competitividad y Desarrollo del Destino

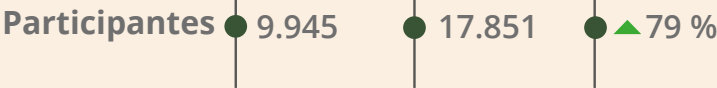
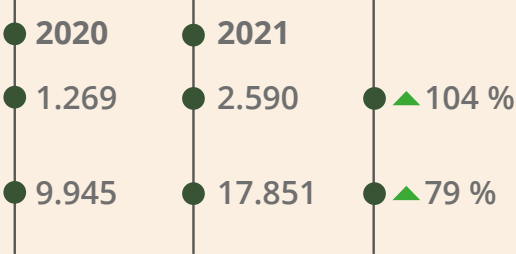
Los bosques se reverdecieron y llenaron de vida para recibir nuevamente a los visitantes y turistas que querían encontrar en el Parque Arví un espacio para respirar, renacer y reencontrarse con la vida. El 2021 se convirtió en el año de la esperanza, en donde nos puso a prueba las lecciones aprendidas durante el 2020; las cuales iban siendo superadas poco a poco gracias aquellos que volvieron a creer en los espacios de ocio conectados a la madre tierra.

Visitantes al Parque



	2020	2021	
Visitantes	469.165	809.233	▲ 72 %
Metrocable	147.706	285.250	▲ 93 %
Mazo	202.616	334.530	▲ 65 %
Tambo	118.843	189.453	▲ 59 %

Recorridos



Emergencias



Simulacro 1

Realizamos un simulacro de emergencias respondiendo al cumplimiento de la ley 1523 de 2012 y los Decretos 1072 de 2015, y 2157 Plan de Gestión del Riesgo, del cual destacamos una importante articulación y trabajo en equipo de las siguientes organizaciones:



Prevención psicosocial



Con base a la resolución 2646 de 2008 del Ministerio de Protección Social, la cual define las responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente a la exposición de factores de riesgos psicosociales en el trabajo, realizamos las siguientes campañas:

Campañas

- Contra drogadicción y mendicidad 3, con 500 participantes
- Protección del medio ambiente 5, con 1.000 participantes
- No a la explotación sexual de niños, niñas y adolescentes 2, con 500 participantes



Plan de gestión comercial

Total eventos



Total personas



Total eventos corporativos



Continuamos con la comercialización de experiencias a empresas públicas y privadas

Total eventos especializados

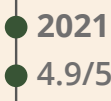


Innovamos en el desarrollo de experiencias para llegar a otros nichos de mercado

Promedio evaluación de servicio



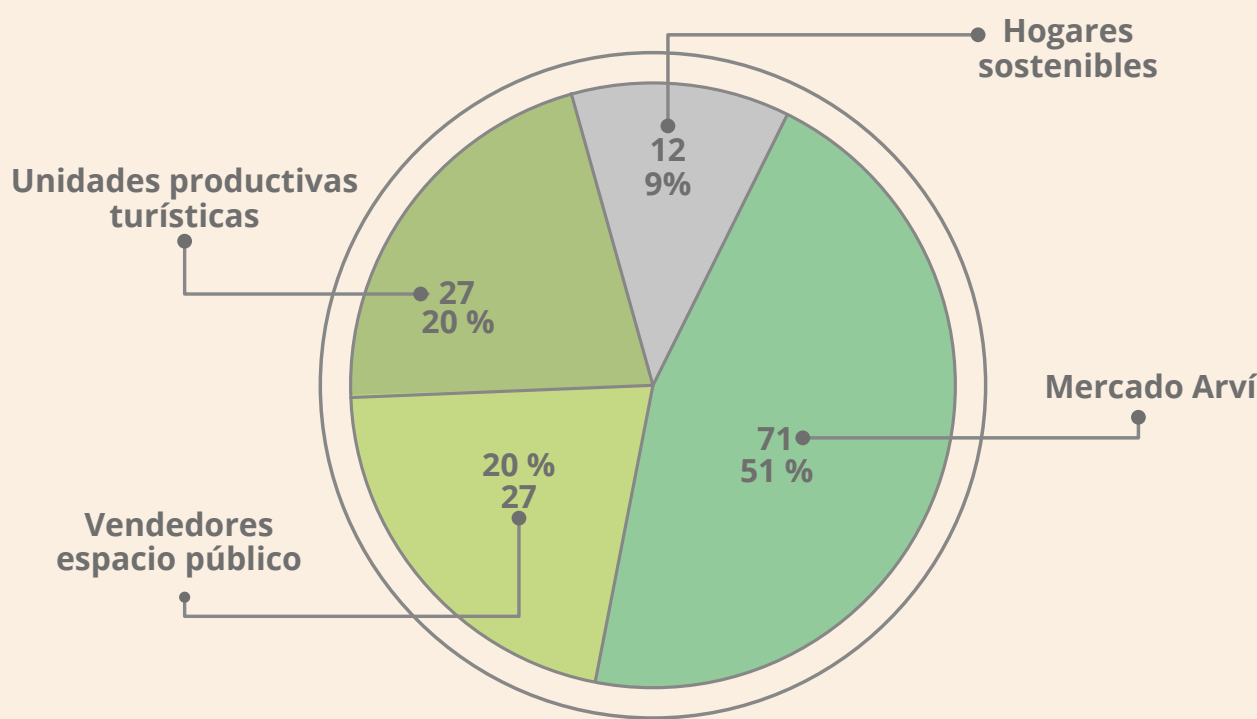
En 3.199 encuestas realizadas



Competitividad rural

Ecosistemas rurales

Durante el 2021 desarrollamos acciones transversales que propiciaron y fortalecieron la cadena de valor del turismo y ecoturismo en el Parque Arví y su área de influencia, por medio de la articulación de unidades productivas en el marco de un ecosistema rural que genere oportunidades sociales y económicas para el territorio.

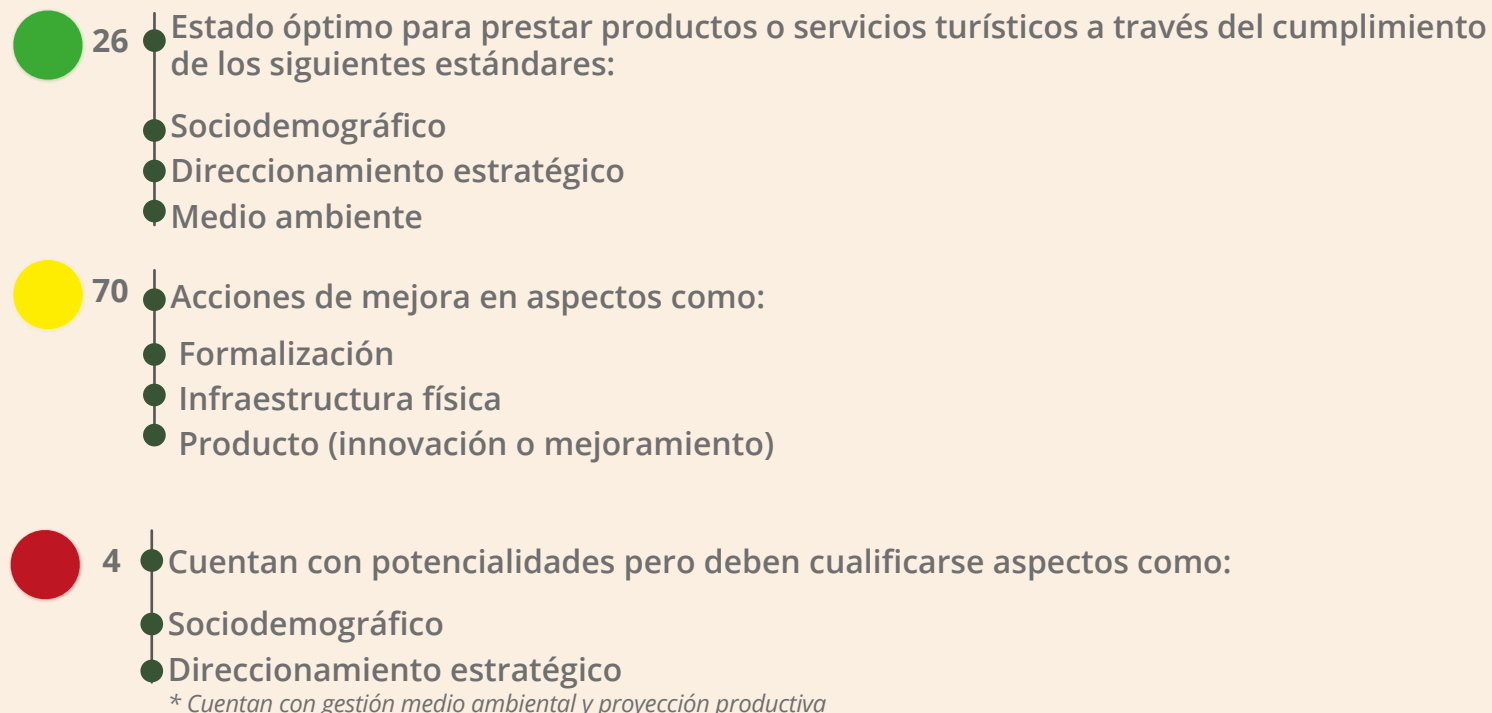


137 unidades productivas

* 37 unidades productivas componen varios de los núcleos del ecosistema, por esta razón solo caracterizamos a 100.



Durante el 2021 caracterizamos 100 unidades productivas bajo la metodología de semáforo obteniendo los siguientes resultados:



Mercado Arví



	2020	2021	
Unidades productivas	37	71	▲92 %
Personas impactadas	111	213	▲92 %
Ventas	\$ 661 millones	\$ 1.041 millones	▲58 %

Composición de las unidades por sectores productivos



* 87% de reactivación económica de las unidades productivas del Mercado Arví

Acciones de acompañamiento al Mercado Arví

Postulaciones

- Desde la Corporación acompañamos a FUMDARVÍ y Corasante en la realización de 4 postulaciones a diferentes convocatorias internacionales y nacionales como:
 - Premios Nacionales Aurelio Llano (FUMDARVÍ)
Se llegó hasta el tercer filtro.
 - Impulsa + (Corasante)
Actualmente en etapa final.
 - Todos podemos (FUMDARVÍ)
Recibieron una capacitación de 16 horas virtuales sobre estrategias digitales
 - CEMEX (FUMDARVÍ)
Sin resultado

Apoyo administrativo

- 1 reglamento de funcionamiento actualizado y firmado por 71 participantes del Mercado Arví
- Apoyo en el análisis y viabilidad de ingresos de 5 nuevas unidades productivas
- Acompañamiento a 3 unidades productivas en el cumplimiento de las normas sanitarias, con los siguientes resultados:
 - 2 mejoramientos de espacios de producción.
 - 1 estandarización de ingredientes de recetas.
- Apoyo a procesos disciplinarios FUMDARVÍ

Vendedores espacio público



27 vendedores

- Gestión para la regularización de los vendedores de espacio público con acompañamiento de la Secretaría de espacio público y control territorial
- 17 puestos regulados con contrato de comodato por el municipio de Medellín
- 6 puestos en proceso de regularización
- Manual de convivencia creado y aprobado por 23 vendedores
- Diseño de prendas distintivas

Unidades productivas de servicios turísticos



Durante el 2021 desarrollamos la ideación de un producto turístico llamado: "Viviendo el Territorio", en 2 rutas:

- Categorías**
 - Transformadores alimentos :8
 - Agricultores: 4
 - Artesanos: 11
 - Bienestar:2
 - Hospedaje: 1
 - Grupos artísticos y culturales: 1

Ruta 1: Producto cultural

Estado del proceso:

Este producto hará parte de las experiencias turísticas ofertadas a los públicos de la Corporación Parque Arví durante el 2022.

- 15 unidades productivas Veredas
 - San Ignacio
 - El Cerro
 - Parte central
 - La Honda



Ruta 2: Producto agrícola

Estado del proceso:

Producto piloteado y en planificación de plan de promoción y distribución

- 12 unidades productivas Veredas
 - Mazo
 - Piedras Blancas



Hogares Sostenibles



- 50 familias participantes
- 151 personas impactadas

Participación en ecosistemas rurales

- 12 familias pertenecen a ecosistemas rurales
- 36 personas impactadas

Categorización

- 11 agricultores
 - 4 gestionan desarrollo de productos y servicios turísticos
 - 2 hacen parte de la ruta 1 (producto cultural)
 - 2 hacen parte de la ruta 2 (producto agrícola)
 - 9 hacen parte de la cadena de comercialización de sus productos en:
 - Mercado Arví: 6
 - Mercados campesinos: 4
 - Plataforma digital "conecta Santa Elena": 1
 - Local comercial: 1

* Ingresos superiores promedio al 1.2 SMLV 2021

* El promedio de utilidad es del 45 %

Fortalecimiento social y ambiental

Indicadores consumo agua y energía

- Agua: Ahorro de 498 m3 en 20 familias gracias a la instalación de soluciones ambientales, relacionadas al aprovechamiento y ahorro del recurso hídrico.
- Energía: Ahorro 3.582 kwh en 40 familias gracias a la instalación de soluciones ambientales, relacionadas al aprovechamiento y ahorro del recurso energético.
- 18.832 kg de residuos orgánicos que nutren las composteras familiares en 32 hogares
- 8.397 kg de abono orgánico producido en 19 hogares
- 2.422 kg de cosecha de hortalizas y verduras en 19 hogares con un promedio de ventas de \$4.600.000 (autoconsumo y comercialización)
- 1 encuentro de saberes con 33 participantes. Taller: La importancia de las abejas



Derrama económica unidades productivas del territorio

- \$ 126 millones de pesos por medio de compras realizadas a 47 proveedores del territorio
- \$ 23 mil millones de pesos indirectos (131 negocios dentro del territorio)

* Información referenciada del Observatorio de Turismo de Medellín - OMT -, y la Asociación Red Turismo de Santa Elena



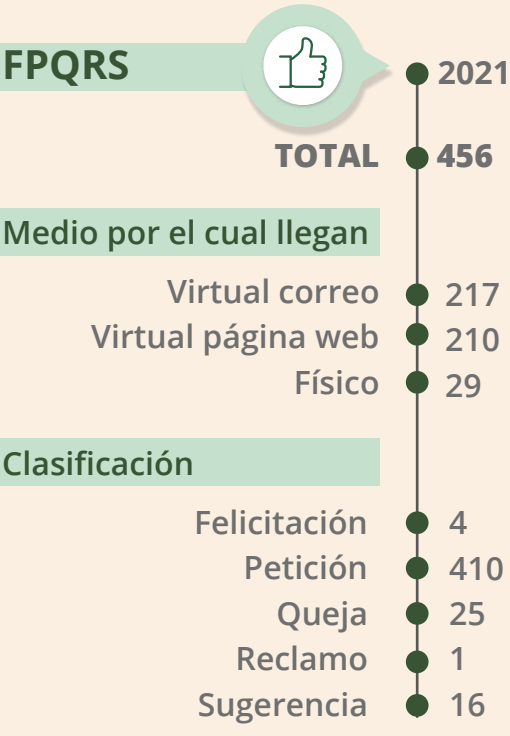
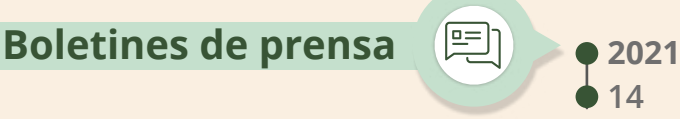
Agenda cultural

- 3 presentaciones artísticas (grupos del territorio) 3.177 espectadores
- 1 Relato Arví, con 24 participantes
- 1 exposición navidad en flores, con 36.276 espectadores



Gestión de la comunicación

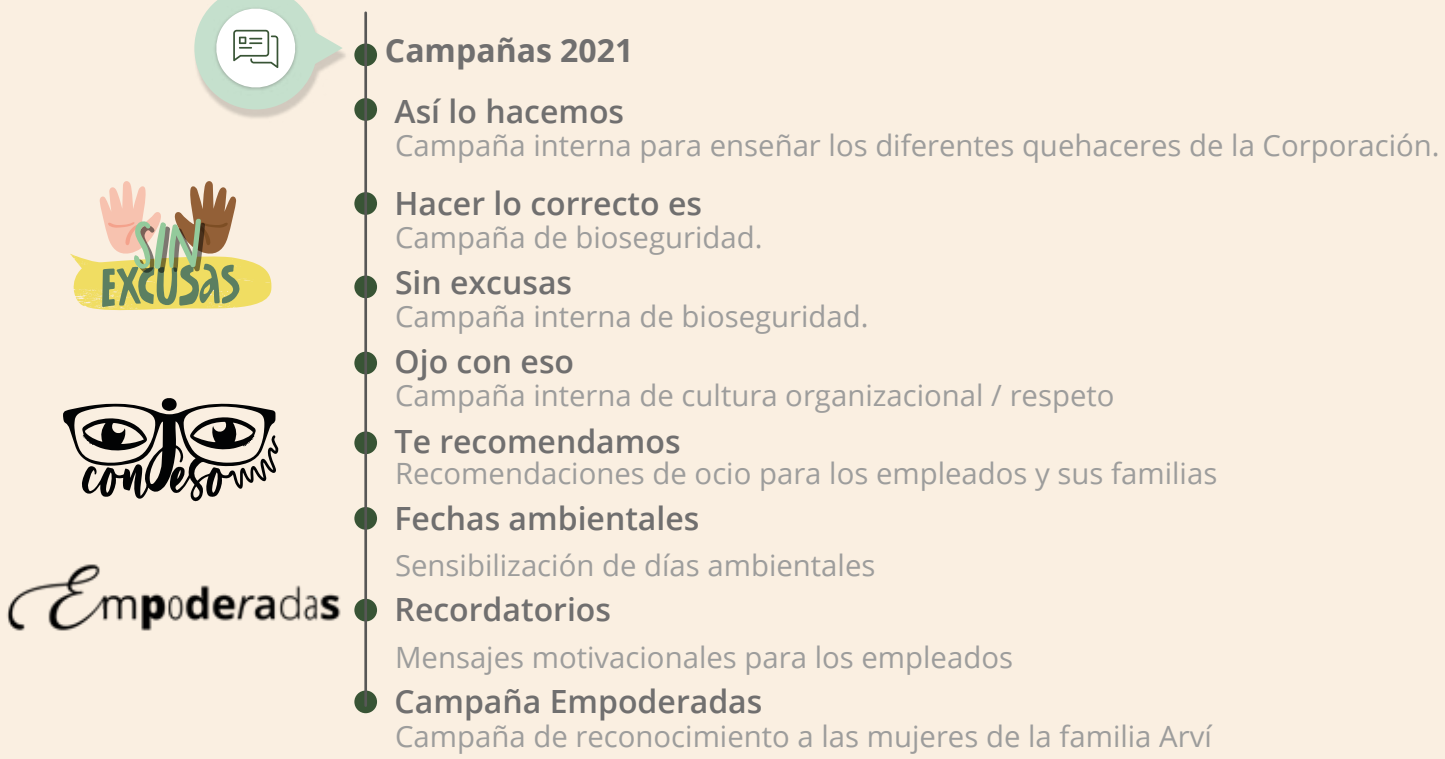
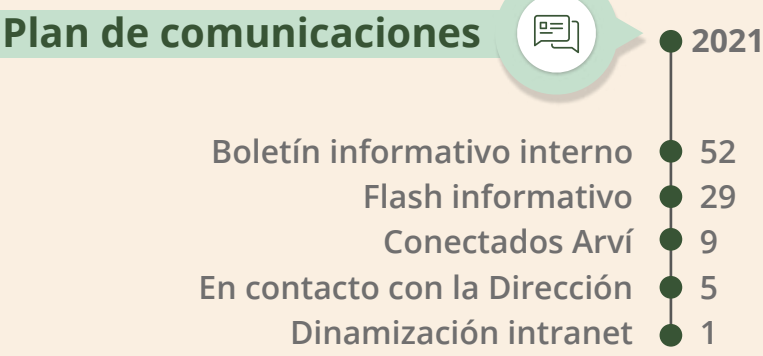
Comunicaciones externas



Principales peticiones

Información general: 118
Cotización Plan: 79
Ofertas laborales: 30
Consultas sobre otras entidades (Comfama - Comfenalco): 16
Adquirir árboles en venta o donación: 7

Comunicaciones internas



* Plan de comunicación interno desarrollado para 162 empleados de la Corporación



Calidad

Auditoría de otorgamiento



- Sello de Calidad Check In Certificado
- **100% de cumplimiento** en la normatividad vigente en protocolos de bioseguridad
- **Entidad que otorga el certificado:** Global Colombia Certificación S.A.S

Auditoría de seguimiento



- Preferred By Nature
- **98.92% de cumplimiento**
- **Entidad que otorga el certificado:** Preferred By Nature



- Travelife
- **98.92% de cumplimiento**
- **Entidad que otorga el certificado:** Travelife



- Como destino turístico y agencia de viajes
- NTS-TS 001 (Destino Turístico)
- **99.13% de cumplimiento**
- NTS-TS 003 (Agencia de viajes)
- **96.07% de cumplimiento**
- **Entidad que otorga el certificado:** ICONTEC

Áreas de apoyo



Gestión integral del talento humano

El recurso humano fue, es y seguirá siendo el bien más importante para el éxito de la Corporación, sin cada uno de nuestros colaboradores íntegros y llenos de amor, este año de reactivación no hubiese sido posible.

Empleos generados



Empleos generados en la comunidad de influencia



Aprendices



9

Pasantes internacionales



1

Personas bilingües



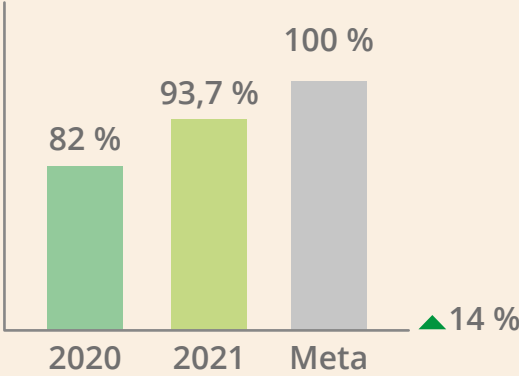
Inglés 11
Portugués 1

Capacitaciones: 786

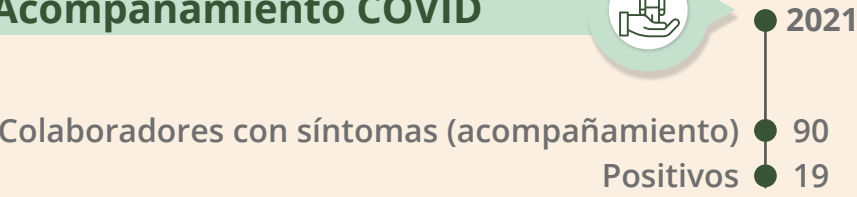


Seguridad y Salud en el Trabajo

Cumplimiento normatividad



Acompañamiento COVID



El 100 % recuperados a 31 de diciembre 2021



Proceso TIC'S

Transformación digital



Sistema de planificación de recursos empresariales

Inciendiando directamente:

- 2021
- 62 % de avance
- Gestión humana
- Punto de venta
- Contabilidad
- Presupuesto
- Activos fijos
- Tesorería
- Nómina
- Cartera



Jurídica

Procesos laborales



Favorables para la
Corporación

● 2021

Tutelas ● 2
Demandas ● 1

Procesos judiciales



● 2021

Vigentes ● 8

Contratación



● 2021

Otrosí laborales ● 210
Contratos laborales ● 194
Contratos ● 61
Invitaciones privadas ● 45
Contratos agencia ● 17
Contratos suministros Tienda ● 13
Ordenes de servicio ● 11
Contratos consignación Tienda ● 7





Proyectos Externos

Replicar las buenas acciones, y más en materia de sostenibilidad ambiental y sociocultural, se ha convertido en un deber social, ético y moral para nosotros; por eso, gracias a la gestión de varios proyectos especiales, durante el 2021 continuamos llevando el modelo Arví a otros espacios de la ciudad y del departamento.

Cerros Tutelares y Ecosistemas estratégicos

Objeto:

Contrato interadministrativo de mandato sin representación para conservación y fortalecimiento de los Cerros Tutelares y Ecosistemas Estratégicos

	Valor del contrato: \$ 2.412.911.202
	Fecha de terminación: 18 de septiembre de 2021
	Porcentaje de ejecución: 99 %
	Personas vinculadas: 63

1. Administración ambiental Cerros Tutelares, Nutibara, Asomadera, Picacho y Volador y Gestión Ambiental de la estructura ecológica principal

Componente forestal

- Mantenimiento a **319.000 m** de jardines y zonas verdes
- Mantenimiento a **121.107 m** de sendero y canales
- Sostenimiento del **vivero** de **Cerro el Volador y Cerro la Asomadera**



Componente PMIRS

- Captación de **15.095 kg** de residuos orgánicos para aprovechamiento
- **13.918,86 kg** residuos reciclables aprovechados
- **215 kg** de excretas caninas recolectadas
- Reporte para desmonte por parte de la Secretaría de Control Territorial de **92 cambuches**



Componente monitoreo de la biodiversidad / monitoreos realizados

- **18 monitoreos** en Cerro Volador
- **13 monitoreos** en el Cerro La Asomadera
- **15 monitoreos** en el Cerro Nutibara
- **14 monitoreos** en el Cerro el Picacho
- **9 monitoreos** en el Cerro de las Tres Cruces
- **8 monitoreos** en el Cerro Pan de Azúcar



2. Acciones de conservación en el Cerro de las Tres Cruces

Componente apoyo logístico

- **395 kg** residuos reciclables aprovechados
- **496 hallazgos** de problemáticas en el Cerro
- Mantenimiento de **88.687 m** de zonas verdes
- Mantenimiento de jardines de **7.193 m**
- Mantenimiento de **un módulo** educativo ambiental y pérgola de descanso
- Baño seco



3. Aprobación ambiental, social y cultural

Componente gestión ambiental y social Cerros Tutelares

- **180 recorridos** pedagógicos, con 2.027 participantes
- **182 talleres** en temas ambientales, con 2.112 participantes
- **11** convites ambientales, con 165 participantes
- **12 cineforos** ambiental, con 150 participantes
- **35 talleres de sensibilización** en ecosistemas estratégicos; 150 participantes
- **9 encuentros** de articulación con la comunidad aledaña, con 72 participantes
- **6 jornadas** ambientales, con 230 participantes
- **59 encuentémonos**, con 693 participantes
- **2 salidas** pedagógicas, con 30 participantes
- **6 recorridos** nocturnos, con 175 participantes
- **77 actividades de apropiación** social, con 718 participantes

- **1.019 visitas** puerta a puerta
- **599 actividades** con 6.904 personas impactadas



- **4.361 personas** impactadas en la actividad de sensibilización personalizada



Componente cuidado de los espacios institucionales

- **2.065.182 m²** de mantenimiento en estructuras de piso
- **181.378 m** de mantenimiento de cárcamos, cunetas y canales
- **6.561** mantenimiento a sumideros y cajas de registro
- **9.457** mantenimiento de mobiliario
- **30** mantenimientos a estructuras cubiertas



Componente conservación y protección de jardines y zonas verdes

- **300.314 m²** de mantenimiento a zonas verdes
- **58.623 m²** de mantenimiento a jardines
- **7.606 m²** de mantenimiento a árboles juveniles



5. Fortalecimiento de la gestión ambiental y la operación del área protegida regional RFPR Alto de San Miguel

- **24 ciclos de cine**, con 400 participantes
- **8 talleres** de resiliencia, con 70 participantes
- **8 convites** ambientales, con 162 participantes
- **14 talleres** de artesanos, con 158 participantes
- **1.431 visitas** domiciliarias
- **1 semillero** ambiental, con 22 participantes
- **1 curso** de biodiversidad, con 18 participantes
- **279 monitoreos** de biodiversidad
- **6 carteleras**



Conservación del área protegida regional refugio de vida silvestre Alto de San Miguel

- Mantenimientos locativos

Los guardabosques del equipo técnico del Alto de San Miguel, realizan labores de mantenimiento locativo del Refugio de Vida Silvestre como parte del objetivo de protección del patrimonio. Estas intervenciones son necesarias para garantizar la operación de toda la infraestructura y de seguridad de los visitantes, además de prevenir impactos ambientales que deterioren el ecosistema.

- **Recorrido** de protección y cuidado del patrimonio natural de la Reserva Forestal Protectora del Alto de San Miguel
- Elaboración de **carteleras** como estrategias de divulgación
- **40 monitoreos** de biodiversidad

Guardabosques SMA

Objeto:

Contrato interadministrativo de mandato sin representación para el fortalecimiento del proyecto Guardabosques en cuencas abastecedoras.



Valor del contrato: \$ 1.700.000.000



Fecha de terminación: 31 de enero de 2022



Porcentaje de ejecución: 90,05 %



Personas vinculadas: 37 (pendiente por contratar 1 guardabosques)

1. Control y vigilancia

- **31 guardabosques** en los 5 corregimientos, distribuidos en 13 reservas (**2.585,8 hectáreas**)
- **1.805 recorridos** de control y vigilancia (presencia de visitantes, daños de cercos, volcamiento de árboles, ingreso de ganado, residuos sólidos)
- **10.445 metros** de adecuación de senderos
- **1.574 personas sensibilizadas** en giras de intercambio, tomas y conversatorios



3. Gestión social y educativa

Fortalecimiento de alianzas estratégicas con la comunidad y diferentes instituciones (colegios vecinos, universidades, juntas de acción comunal entre otros)

- **75 giras** ecopedagógicas, 935 personas
- **52 tomas y conversatorios**, 639 personas

4. Gestión del conocimiento

- **Monitoreos e identificación** de especies
- Línea base de mariposas - identificación de **163 especies de mariposas**
- Línea base de aves - identificación de **221 especies de aves**
- Línea base vertebrados - identificación de **43 especies de vertebrados**



Corantioquia

Objeto:

Contrato para la producción de material vegetal en los viveros institucionales



Valor del contrato: \$ 311.189.784



Fecha de terminación: 18 de mayo de 2021



Porcentaje de ejecución: 100 %



Personas vinculadas: 14

Alcance 1:

Acciones de propagación en vivero de especies vegetales nativas priorizadas, mantenimiento de colecciones vivas y seguimiento fenológico.

Actividad 1:

Propagación en vivero de especies vegetales nativas priorizadas y amenazadas.

Vivero	Individuos trasplantados	# de especies	Meta final	% cumplimiento periodo final
Loma Hermosa	18.745	51	15.000	125%
La Aguada	35.422	47	30.000	118%
El Pedral	4.592	18	5.000	92%
Total	58.759	106	50.000	117%

Actividad 2:





20 hectáreas en eliminación de ramas secas, plateo, aclareo, fertilización, marcación. Se realizó un registro fenológico para obtener datos de floración.



Soluciones basadas en naturaleza para la reducción del riesgo - Área Metropolitana del Valle de Aburrá

Objeto:

Contrato interadministrativo de mandato para ejecutar soluciones basadas en naturaleza para la reducción del riesgo en sitios priorizados del Valle de Aburrá

	Valor del contrato: \$ 1.365.744.616
	Fecha de terminación: 30 de abril de 2022
	Porcentaje de ejecución: 56 %
	Personas vinculadas: 18

1. Soluciones basadas en la naturaleza

- Rondas de drenaje: **412 metros** lineales, avance de 27 %
- Terrazas de contención en guadua: **657 metros**, avance de 42 %
- Terrazas jardinera en madera: **269 metros**, avance 28%
- Jardinería: **827 unidades** sembradas. Entre plantas de jardín, vetiver y estacas nacederas.
- Sellamiento de grietas: **241 metros**, avance 12%
- Disipador hidráulico: **92 unidades**

1. Fortalecimiento técnico a la comunidad

- **Población informada:** 427 personas informadas sobre el proyecto puerta a puerta en las zonas de influencia.
- **Fortalecimiento técnico:** 46 talleres con la participación de 772 personas.
- **Reuniones de socialización:** 34 reuniones con grupos Cuidá, líderes de la JAC y JAL, grupos ambientales.
- **Sensibilizaciones** (biodiversidad): 6 talleres con la participación de 103 personas

Contrato	Valor	Valor honorarios	IVA	Total honorarios + IVA
Cerros Tutelares y Ecosistemas estratégicos	\$ 2.536.911.202	\$ 214.862.974	\$ 40.823.965	\$ 255.686.939
Guardabosques	\$ 1.700.000.000	\$ 151.380.232	\$ 28.762.244	\$ 180.142.476
Corantioquia*	\$ 311.189.784	\$ 34.109.220	\$ 49.685.764	\$ 83.794.984
Soluciones basadas en naturaleza	\$ 1.365.744.616	\$ 121.615.727	\$ 23.106.988	\$ 144.722.715
TOTAL	\$ 5.913.845.602	\$ 521.968.153	\$ 142.378.961	\$ 664.347.114

